**Metas, Tarefas e Prêmios – Liderança /Veja o exemplo abaixo para o devido preenchimento**

**PÁGINA DE EXEMPLO**

**Nome da Empresa: Xyz Coorporações Ltda. Enviado por: Paulo Cesar Data: 12/4/2021**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nome | Equipe | Tarefa 1 | Tarefa 2 | Meta Master | Prêmio  (se individual) | Parecer  /Liderança |
| João Barbosa | **Liderança** | Checar os horários do colaboradores que estão chegando atrasado todos os dias e fazer planilha. | Fazer uma campanha para redução de energia elétrica na empresa. No mínimo 10%. | **Meta Geral dos Vendedores acima de R$ 1.500.000,00** | R$ 200,00 em prêmios a escolher no site | Tudo “OK” |
| Aneli Silveira | **Vendas** | Fazer o Pós vendas de para 30 clientes | Fazer a Prospecção para 50 empresas que não estavam comprando | R$ 100.000,00 | R$ 200,00 em prêmios a escolher no site | Tudo “OK” |
| Roberta Campos | **ADM** | Fazer a Planilha de todos os colaboradores | Enviar 30 e-mails para todas as empresas que compraram no mês | Nenhum atraso no mês | R$ 200,00 em prêmios a escolher | Tudo “OK” |
| Joselma de Barros | **Produção** | Deixar o ambiente de trabalho mais arrumado | Terminar os 2 relatórios que estão pendentes na empresa | Aumentar a produção em 20% | R$ 200 em prêmios a escolher | Tudo “OK” |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Nome | **Equipe** | **Tarefa 1** | **Tarefa 2** | **Meta Master** | **Prêmio**  **(individual/Grupo)** | **Parecer**  **/Liderança** |
| Colocar o  Nome    e  sobrenome  do  colaborador | Colocar a equipe que ele deve estar no jogo. Exemplo:  **Liderança**  **Vendas**  **ADM**  **Produção**  **Colocar colaboradores juntos por equipes** | Especifique com detalhes a tarefa a ser realizada. É importante pensar na tarefa sendo executada e as possíveis necessidades inerentes a realização da mesma. Se o colaborador vai precisar de algum recurso extra. Se depende de outra pessoa, instrumento, ferramenta, dispositivo ou programa específico para completar a tarefa. | Será a segunda grande tarefa e segue a mesma lógica da tarefa “1” | Colocar o que representa  100% e 50% da Meta Master estabelecida.  IMPORTANTE!  Se o participante não for da equipe de vendas. Será importante colocar o máximo de detalhes e se possível for: QUANTIFICAR a Tarefa a ser completada. | Se for premiação individual colocar o prêmio em Reais de cada um. (ex: R$ 100,00)  Se for 1 prêmio só para quem alcançou colocar só na primeira linha ou seja para o primeiro colaborador | Tudo “ok”  -----------------  Tarefa não completada, Tirar o Crédito.  ----------------  Tarefa parcialmente completada. Pode considerar “ok” |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

**Nome da Empresa: Enviado por: Data:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nome | Equipe | Tarefa 1 | Tarefa 2 | Meta Master | Prêmio  (se individual) | Parecer  /Liderança |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |